

# 俊和發展集團 關愛精神全面推展

為建設更美好的城市，主要業務為建築工程及物業發展的俊和發展集團（下稱俊和），多年來在本港參與大量基建工程，並全方位履行企業社會責任，貢獻良多，在同業中樹立良好榜樣。

**基**於公司業務與建設香港息息相關，俊和管理層明白企業有責任推動社會發展，而當中所得成果更可利人利己。

## 為企業為社會育才

「俊和重視履行企業社會責任的傳統，源於主席及副主席的共同信念與身體力行，他們傾力培訓人才，因他們有着深遠、擴闊的視野，深信員工即使日後轉職，仍對整個行業發展有幫助；他們推動節約紙張，為的不是慳錢，而是慳樹。」俊和發展集團副總經理（內部營運）譚志光指出，俊和實踐企業社會責任，並不止於籌款捐助，而是先由上推動，再由下而上不斷拓展及深化的重點發展項目。



▲ 譚志光（左）與陳燕鵬指出，俊和上下同心，全面回饋社會。

為提升成效，譚志光直言，俊和將履行企業社會責任融入企業文化，除可幫助社會發展外，企業

本身亦得益，因為公司上下的責任感大為提升，事事做到最好；而員工對任職於致力貢獻社會的公司，自然產生優越感，亦成功為公司挽留人才。

## 廣納建議 義工活動意義深遠

在關懷社會方面，譚志光引述，由前年開始，俊和將全部員工納入義工隊，並鼓勵他們留意到適合俊和參與而又具意義的活動，可向管理層提出建議。譚志光以去年為例指出，由員工建議的活動包括探訪老人院、為粉嶺村民除草防蚊等，均別具意義。



5位俊和員工今年1月到雲南寧洱縣岔河村，參與仁人家園「建在雲南」義工活動，為居住於危房的農村村民興建房屋。

## 員工愉快添士氣

關懷社會，應由關心員工做起。譚志光強調，俊和將建設香港、與僱員一起成長，以及為股東賺取回報3大範疇，按重要

▼ 集團每年均派出員工參加「外展衝勁樂」，在籌募善款之餘，亦有助加強員工的團隊精神，集團主席彭一庭更專誠到場為俊和健兒打氣。



性順序列為公司3大使命。「俊和為不同員工制定全方位培訓項目，如精英培訓計劃及核心計劃等，助前綫員工及管理層盡展所長，爭取晉升；另又透過提供資助，鼓勵進修。」

為了讓員工愉快地投入俊和這個大家庭，俊和發展集團經理（內部營運）陳燕鵬表示，俊和早於2年前已為男性員工提供5天侍產假，並定期舉辦多項康樂活動，以及每年約100個不同形式主題的興趣班，更鼓勵員工帶同家人參與公司活動等，以增強員工之間的聯繫，提升團隊精神，亦促進員工與家庭的溝通。

陳燕鵬補充，公司管理層會定期視察各地盤，與員工午膳，了解他們所需，又成立了籌備策劃小組推行地盤環境改善方案。「由今年5月起，俊和會陸續於各地盤提供內置太陽能風扇的太陽傘，為員工降溫，進一步改善地盤的工作環境。」



俊和深切明白，企業是社會的一分子，實踐企業責任責無旁貸，而所得成果更可利人利己，何樂而不為？

俊和發展集團副總經理（內部營運）譚志光

業務性質：建築工程及物業發展

CSR 檔案

### 關懷社區

- 捐助及參與由YWCA發起的義工活動，包括探訪粉嶺區獨居長者及兩老基層家庭的「寒冬送暖大掃除」，以及推廣關注女性健康的「ChariTEA」慈善計劃。
- 贊助無止橋慈善基金推出「雲南河源村建橋活動」，並派員工親赴當地修建橋樑。

### 關懷員工

- 行「俊和全動日」，設競技及攤位遊戲，邀請員工家人一同參與，為員工帶來增進團隊精神及與家人同樂的機會。
- 繼在地盤設置雪櫃提供凍飲後，將於今夏提供內置風扇的太陽能傘，進一步改善地盤的工作環境。

### 關懷環境

- 率領員工參與由地球之友於西貢郊野公園舉辦的「飲水思源·東江行」義工活動。
- 在地盤採用較寧靜的打樁方法減低噪音，並增設自動灑水系統控制塵埃；另在寫字樓推行慳紙比賽，當中節省的款項撥作員工活動經費。