

企業與社會均由不同的群體組成，俊和發展集團（下稱集團）深信，要打破人與人之間的隔閡，須建基於持續不斷的溝通與關懷，故在實踐社會責任時，尤為着重以關顧員工和參與公益事務為目標，將關愛文化由企業擴展至社區，為建構共融社會作出貢獻。



▲ 藉着參與抱抱家人慈善行活動，集團一眾員工以擁抱傳遞對家人的關愛，並為YWCA籌建天水圍（北）家庭健康促進中心盡一分力。

# 俊和發展集團

## 企業關愛文化 擴展至社區

**員**工是推動企業發展的重要動力，俊和發展集團副主席彭一邦認為，員工的工作表現與企業文化息息相關，僱主不僅有責任在公司內部建立良好的工作環境與氣氛，更必須以身作則，成為良好的企業公民。「有怎樣的公司，就有怎樣的員工。若企業領導層對社會以至同事均缺乏關懷，形成冷漠的企業文化，員工在潛移默化下，自然也不會關心客戶和社會上其他人的需要。」

### 紓解員工工作壓力

正因如此，俊和發展集團致力於關懷社會，並由員工做起，鼓勵他們發揚推己及人的精神，聯同家人參與義務工作和公益活動，向弱勢社群伸出援手。彭一邦指出，深明員工從事建築工程行業，除工時較長或會影響家庭生活外，在施工期間也須注意安全、處理噪音和污染問題，特別是社會對業界的的要求不斷提高，他們所面對的壓力更是有增無減，企業對此不能視若無睹，而是應盡量給予支持和關心，以助員工排解壓力。



▲ 彭一邦：關懷社會是集團由始至終堅持的信念，並非追隨大勢所趨，而是自覺對社會有義務，對員工有承擔，故樂於肩負起這份理所當然的責任。

「在這個以人為本的建築行業，集團視旗下2,000名員工與其家人皆是整個大家庭的一分子，期望他們在愉快的氣氛下工作之餘，也可享有健康的家庭生活。」彭一邦直言，為達致上述目標，集團會定期舉辦多元化的

員工活動和推動不同類型公益項目，如聚會和球類活動、為長者免費進行家居維修等，確保可配合員工的興趣和專長，並鼓勵他們帶同家人參與，從中除可助人外，也促進他們與其家人及公司之間的關係更趨密切，同時建立團隊精神增加對公司的歸屬感，締造多贏局面。

### 藉參與公益增溝通

為進一步提倡關心家人及家庭和睦的信息，彭一邦表示，集團在去年與香港基督教女青年會（YWCA）攜手合作，簽訂為期三年的夥伴合作計劃，透過資助YWCA籌建天水圍（北）家庭健康促進中心，提供發展性及預防性的家庭服務，包括在區內舉辦以家庭和親子為主題的活動。「印象最深是參與女青年會抱抱家人慈善行，我的太太和兒子也有出席，除可藉着擁抱表達對家人的關愛和一起行善外，更高興是有機會與員工的家庭在工作以外接觸，互相分享與家人相處之道，感覺更是親切。」

作為領導層的一分子，彭一邦強調，一向身體力行，積極參與各項集團活動，增進與員工之間的互動溝通，以實踐公司「互信、承諾」的理念。「集團內部實施開放式的管理文化，讓員工可暢所欲言。不過，身處工地的前綫員工，由於工時較長，加上工作地點距離總辦公室太遠，未必可經常參與公司活動或反映意見，未來我們會設法加強與他們的聯繫和溝通，如要求負責行政的同事和管理層，多到工地了解同事的工作情況和需要。」

YWCA企業發展總監陳志剛直言，商業機構的支持和參與，有助落實社區服務的推展，尤為高興可與理念相近的俊和發展集團結為長期合作伙伴，發揮協同效應。「以家建港是該集團的一大信念，與提倡以家為本的YWCA正好不謀而合，故雙方合作推行的公益項目，主要以家庭為受助單位，在助人之餘，也致力將共建和諧社會、互相關心的信息傳揚開去。」



俊和發展集團  
CHUN WO DEVELOPMENT HOLDINGS LIMITED

### CSR實踐檔案

#### 業務性質：物業發展及建築工程

#### 關懷社區

- 集團自2005年起成立義工隊，除一年一度的明愛賣物會外，也透過東華三院長者服務計劃，為大埔北區長者提供家居和院舍維修服務及探訪。
- 資助協青社為有需要的青少年提供一站式危機介入服務，重建自信。
- 設立俊和慈善基金撥款資助香港社區組職協會，舉辦培訓課程來幫助失業人士找尋工作。
- 提供獎助學金，為業界培育精英與支援低收入家庭的學生。

#### 關懷員工

- 去年成立Chun Fun Club，統籌員工康樂活動，讓員工紓緩工作壓力，實踐Work-Life Balance。
- 讓建築地盤工程的專業人士每星期五天半的上班時間。

#### 關懷環保

- 在地盤工地進行一系列措施，以減少對環境的影響，如以較寧靜的打拆方法減低地盤噪音。
- 在2002年成立子公司一俊和環保建設（香港）有限公司，致力拓展節能環保行業，並在2004年開始與建築署合作，在遍遠地區設置生態廁所，以生物科技將污水過濾變為無色、無臭的沖廁水。